

<<公共组织理论>>

图书基本信息

书名：<<公共组织理论>>

13位ISBN编号：9787811244717

10位ISBN编号：7811244713

出版时间：2009-7

出版时间：北京航空航天大学出版社

作者：闫洪芹

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共组织理论>>

前言

有关一般社会组织的研究虽仍未形成一个公认的理论体系，但所获得的方方面面的研究成果已经相当丰富，并且目前仍处于快速的不断丰富过程中。

对于处于市场竞争中的企业（因与本书的研究对象——公共组织性质完全相反，因此作者将之简称为“私人组织”。

这一称谓与企业的所有权无关。

）的研究也有丰富的积累，当代许多有关一般社会组织的理论经常来源于对这些私人组织的研究。

与之相比，有关公共组织的研究成果则要贫乏得多，而且，在已有的关于公共组织的知识库中，有相当多的内容是套用一般社会组织或私人组织的。

这种状况显然与公共组织在现代人类社会生活中的重要作用不相符，因此，有必要对公共组织进行深入研究。

因为套用有关一般社会组织或私人组织的研究成果，公共组织的属性及其独特的生存环境经常被有意或无意地忽略掉，这就使得有关公共组织的理论针对公共组织的特点并不明显，甚至因套用而产生了错误。

如现有的关于公共组织结构的流行观点，就基本没有考虑公共组织的公共属性及其在社会政治系统中的地位；有关信息技术对公共组织可能产生的影响也基本是照搬信息技术对私人组织的影响的观点。

本书是作者对近十年与公共组织理论有关的教学工作的总结。

讲授与公共组织理论有关的课程，需要广泛阅读并掌握已有的研究成果。

在这个过程中，作者经常对否定公共组织的官僚制结构的观点表示不解，因为这种否定既得不到实践经验的验证，在逻辑上也讲不通。

找到这种否定的根源并检验它们是否正确是编写本书最主要的动机。

<<公共组织理论>>

内容概要

《公共组织理论：结构、规则与行为》以公共组织结构与行为的关系为切入点，主要研究公共组织的整体性问题，对公共组织结构的特征进行了概括，并对形成这些特征的根源进行了分析。以公共选择学派理论家有关公共组织行为的观点作为对公共组织行为特征的总结，分析这些行为的根源及公共组织结构在其中的影响程度，是《公共组织理论：结构、规则与行为》研究公共组织结构与公共组织行为之间关系的主要途径。

《公共组织理论：结构、规则与行为》可作为公共管理专业本科高年级学生及硕士研究生的教材或参考书，也适合于公共组织管理人员和对公共组织问题有兴趣并具有一定的公共组织管理知识的人士阅读、参考。

<<公共组织理论>>

书籍目录

导论第一节 问题的提出与研究对象的界定一、问题的提出二、“公共性”的含义与标准三、海尔·瑞尼总结的识别公共组织的具体方法四、本书中的公共组织第二节 研究主题及相关研究的综述一、研究主题二、公共组织的规范理论三、对公共组织的实证研究第三节 研究思路与框架一、研究思路二、研究框架三、研究目标参考文献结构篇第一章 组织结构理论第一节 组织结构的维度一、社会组织的巨大作用二、结构对于组织的意义三、组织结构的维度四、组织结构的影响第二节 决定组织结构的因素一、组织目标与组织结构二、技术与组织结构三、规模与组织结构四、环境与组织结构第三节 组织结构类型一、传统的组织结构类型二、新型组织结构三、小结参考文献第二章 公共组织的集权结构第一节 公共组织的结构特征一、组织权力的集中化二、组织活动的规则化三、内部构成的复杂化第二节 公共行政学发展史上有关集权的争论一、人们对公共组织结构的多种诉求二、传统公共行政理论中的集权主张三、新公共行政学与公共组织的集权结构四、民主行政理论中的反集权主张五、新公共管理范式否定公共组织集权结构的理论第三节 集权结构的负效应一、集权结构有碍公共组织的高效率二、集权有损平等、民主精神三、负效应的相对性第四节 公共组织集权结构的根源一、人性和社会生活的本质二、现代民主政治制度的要求三、小结参考文献规则篇第三章 组织与规则第一节 人类社会生活中的规则一、规则的定义二、人与社会规则三、社会规则的种类四、社会规则的变迁第二节 组织理论中的不同规则观一、理性视角组织理论中的规则观二、自然系统视角组织理论中的规则观三、开放系统视角组织理论中的规则观第三节 组织与规则一、组织结构与组织规则二、组织规则与组织成员的行为三、组织规则与组织成员的自由和平等四、小结参考文献第四章 公共组织的规则化第一节 公共性与公共组织的规则化一、公共组织规则化的表现二、公共性与公共组织规则三、公平与公共组织规则第二节 公共组织规则化的其他原因一、非交换性与规则化二、超大的规模与规则化三、外部压力与规则化第三节 规则化的影响一、规则化与公众利益二、规则化与公共组织效率三、客观认识公共组织规则化的影响四、小结参考文献行为篇第五章 公共选择研究途径中的公共组织行为第一节 公共组织行为与公共选择理论一、“公共组织行为”的内涵二、公共选择理论三、公共选择理论与新公共管理理论第二节 公共组织与环境的关系及其不可控性一、公共组织的非市场化特征二、公共组织与立法机关的关系三、公共组织与生产要素供给者、消费者之间的关系四、公共组织的不可控性第三节 公共组织的规模扩张一、官僚制组织的自我扩张理论二、公共组织成员的预算最大化目标……第六章 公共组织行为分析结论篇第七章 官僚制对公共组织的适应性与其局限

章节摘录

第一章 组织结构理论 结构是组织各构成部分间的组合形式。组织是由个体所组成的，因此组织中必然存在着分工。分工的结果是组织形成其独特的部门区分、层级差异和协调方式，即组织结构是组织内分工的结果。人类对组织结构的重视几乎与对组织的重视同步，已积累了非常丰富的知识。

本章主要对这些知识进行归纳和总结。

第一节 组织结构的维度 一、社会组织的巨大作用 组织对人类的发展，乃至生存都是极其重要的，对此人类也早有认识。

如我国古代思想家荀子说过的人“力不若牛，走不若马，而马牛为用，何也？

曰：人能群，彼不能群也。

”就经常被当成组织之人类区别于动物、高于动物的标志与原因的经典论据。

现代人类社会更是一个高度组织化的社会，人们对组织的功用的认识也更加深刻。

如帕森斯就说过，组织的发展已成为高度分化社会中的主要机制，通过这个机制，人们才有可能完成任务，达到对个人而言无法企及的目标。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>