

<<劳动合同法人力资源操作指引>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法人力资源操作指引>>

13位ISBN编号：9787811245424

10位ISBN编号：7811245426

出版时间：2011-1

出版时间：北京航空航天大学

作者：刘昊斌

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法人力资源操作指引>>

### 内容概要

《劳动合同法》的颁布实施，使得传统的人力资源管理理念面临颠覆性的挑战，企业在劳动关系管理上面临更多的人事风险，承担更多的社会责任。

只有掌握更高的管理技术，企业才能变挑战为机遇，规范健全人力资源管理。

本书从人力资源管理的角度出发，从法律层面讲解如何调整人力资源管理思路，提升员工关系管理水平，避免劳资冲突，建立和谐的劳动关系。

本书适合企业管理人员、人力资源从业人员、企业培训人员及研究人员阅读使用。

## <<劳动合同法人力资源操作指引>>

### 作者简介

刘昊斌，北京劳动法律网([www.laborhr.com](http://www.laborhr.com))创始人，海淀区企业培训中心特邀劳动关系讲师，中关村软件园人才服务平台特邀劳动关系顾问，尚德机构特邀劳动关系讲师。

10余年法律从业经历，曾被中央电视台、中国教育电视台、北京电台、中国青年报、最高人民法院报、新京报、北京晨报、北京晚报、信报等各界媒体广泛采访和报导。

多次受中国教育电视台邀请，讲授《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》；受北京电视台邀请，讲授、跟踪解析劳动合同法在司法实践中的运用和变迁。

具有丰富的?诉工作经验，先后为北京近千家企业提供过法律服务。

现任中国电力出版社、英大传媒出版集团、诺和诺德公司、默克雪兰诺公司、博士伦公司和思源集团等国内数百家大型企业的常年劳动关系顾问。

<<劳动合同法人力资源操作指引>>

书籍目录

上篇：《劳动合同法》全文解释 第一章 新法不是猛兽 一、《劳动合同法》保护企业的哪些权利 （一）扩大了企业在试用期的权利 （二）减少了企业支付经济补偿金的成本 （三）扩大了企业解除劳动合同的权利 二、《劳动合同法》给企业带来的风险 （一）不签订书面劳动合同的风险 （二）无固定期限劳动合同的风险 （三）企业支付经济补偿金的风险 第二章 设计合法有利的劳动合同 一、企业怎样设计利于自己的劳动合同 二、灵活设计对企业有用的合同条款 （一）解决送达问题 （二）解决调整工作岗位的问题 （三）解决调整工资的问题 第三章 无固定期限劳动合同 一、建立无固定期限劳动合同评估机制 （一）建立员工工龄的预警机制 （二）建立员工工作岗位评估机制 （三）评估符合签订无固定期限劳动合同条件的员工 二、有效减少签订无固定期限劳动合同的风险 （一）以员工意愿作为签约依据 （二）中断员工十年的工龄计算 （三）巧用劳务派遣 三、建立无固定劳动合同管理机制 （一）将劳动合同的期限与工作岗位的期限分开确定 （二）加强绩效考核，企业可以以不胜任工作为由辞退员工 四、避免事实劳动关系风险的发生 （一）明确劳动关系建立的时间起点 （二）明白员工入职所代表的含义 五、建立劳动关系风险防范的完全体系 （一）杜绝事实劳动关系存在 （二）建立职工名册 （三）禁止下属部门临时用工 （四）劳务派遣公司的选择 （五）恰当签订劳务派遣协议 第四章 把好员工的进门关 一、招聘员工的管理 （一）企业招聘风险 （二）员工入职的管理 （三）试用期员工的管理 &hellip;&hellip; 第五章 给足但不要多付薪酬 第六章 避免员工辞职后遗症 第七章 用好法宝&mdash;&mdash;员工手册 第八章 低成本辞退员工 下篇：《劳动合同法》实务操作附录：法律法规

## <<劳动合同法人力资源操作指引>>

### 章节摘录

(一)了解学校用工方式及种类,明确员工手册的适用范围 学校可以分为不同的种类,有公立学校和私立学校,而私立学校按不同的业务类型,也可以分为不同的种类。每一种类学校的用工模式略有不同,所以修改学校员工手册的第一步,需要区分清楚学校的种类,界定清楚学校的主要用工方式,以及现存的用工种类。

一般情况下,学校的职工队伍本身从性质来说,也区分为不同的群体,有教师队伍,有普通职工队伍,有勤杂工群体,有在编的,也有不在编的,有合格的劳动者,也有很多退休返聘的人员。所有这些方面,在修改员工手册之前就需要考虑和界定清楚。

当然,界定这些的根本目的在于界定员工手册的适用范围。

比如说一个学校有大量退休返聘的人,那员工手册是否适用于这些人员,就是一个必须要明确的事项。

如果适用,那么员工手册中所包含的经济补偿、加班费和年假等规定是否也适用于这些人员呢?

因此明确适用范围是必须要做的事情。

(二)学校假期管理具有特殊性 学校跟一般公司之间的区别在于,学校每年都有寒暑假,这是学校的一个特殊之处。

此种假期会产生假期待遇的问题。

对于教师,国家有《教师法》作出特别的保护;对于一般的职工,比如学校的行政工作人员、学校食堂科的职工和学校的保洁等工作人员,在这两个假期内应该享受什么样的待遇呢?

这是学校在制订员工手册时需要深思的一个问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>