第一图书网, tushu007.com

<<职业技能鉴定理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<职业技能鉴定理论与实务>>

13位ISBN编号：9787811282429

10位ISBN编号：7811282429

出版时间：2010-11

出版时间：湘潭大学出版社

作者：史术高

页数：314

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

随着我国职业资格证书制度的建立，作为该制度实施的主要工具——职业技能鉴定，在社会化管理的前提下，如火如荼地开展了十几年，已经成为职业技能人才成长的有效通道，越来越受到社会、企业和劳动者的广泛关注。
职业技能鉴定的本质是什么？
每个劳动者，都必须具备为适应职业的需要而运用特定知识和技能的能力，从而使自己的劳动成为社会所需的有效劳动，这种特定的知识和技能，无论是否被承认，它总是客观存在的。
然而，当这种知识和技能与劳动者的就业活动相关联时，就需要界定，这就是职业技能鉴定。
从社会管理角度看，职业技能鉴定已经成为我国的一种国家考试制度。
从考试技术角度来看，职业技能鉴定是一种特殊形式的国家水平考试。
从这个意义上说，职业技能鉴定有可能涉及每个劳动者，尤其是技能劳动者。
因此，要将职业技能鉴定工作开展好，必然要构建一种工作模式、一套工具体系、一支工作队伍。
为此，笔者在归纳十余年工作经验的基础上，撰写了《职业技能鉴定理论与实务》。

作者简介

史术高，男，硕士，高级讲师，人力资源和社会保障部职业培训教材工作委员会技工学校教材专业委员会委员。
从事职业教育培训研究和职业技能鉴定技术管理工作多年。
曾参与原劳动和保障部软科学研究课题——离职数控专业人才培养目标、规格及课程设置研究，湖南省情与决策咨询研究课题——湖南省高等职业教育发展对策研究，主持湖南省人力资源和社会保障厅规划课题——职业技能鉴定研究与题库开发。
在《职业》、《企业家天地》等刊物上公开发表论文多篇。
多次被评为湖南省职业教育培训优秀教育工作者、湖南省人力资源和社会保障厅先进工作者，并被记湖南省劳动和社会保障系统二等功一次。

书籍目录

第一章 职业技能鉴定概述第一节 职业技能一、技能二、职业三、职业技能第二节 职业资格一、资格二、职业资格三、职业资格证书制度第三节 职业技能鉴定一、职业技能鉴定的概念、性质和特征二、职业技能鉴定项目和方式三、职业技能鉴定的组织形式四、职业技能鉴定社会化管理体制第二章 职业技能鉴定政策法规与组织机构第一节 职业技能鉴定政策法规系统一、《中华人民共和国劳动法》二、《中华人民共和国职业教育法》三、《中共中央、国务院关于进一步加强高技能人才工作的意见》四、《职业技能鉴定规定》五、《招用技术工种从业人员规定》六、《湖南省职业技能开发办法》七、《湖南省国家职业资格证书管理暂行办法》第二节 职业技能鉴定行政管理系统一、职业技能鉴定行政管理机构体系二、职业技能鉴定行政管理机构主要职责第三节 职业技能鉴定组织实施系统一、职业技能鉴定组织实施体系二、各级职业技能鉴定中心主要职责第四节 职业技能鉴定所一、职业技能鉴定所的功能与类别二、职业技能鉴定所的职责和任务三、职业技能鉴定所的认定条件四、职业技能鉴定所的审批五、职业技能鉴定所的运行和管理六、职业技能鉴定所的收费与监督第三章 职业技能鉴定标准与测量工具第一节 国家职业技能标准一、国家职业技能标准基本结构二、国家职业技能标准开发的指导思想三、国家职业技能标准开发的基本原则四、国家职业技能标准开发的程序五、国家职业技能标准开发的方法六、现行国家职业技能标准第二节 职业技能鉴定命题一、职业技能鉴定命题概述二、理论知识考试命题三、操作技能考核命题四、命题质量评价……第四章 职业技能鉴定考务管理第五章 职业技能鉴定督导

章节摘录

使他们能够在自己的职业劳动领域内，在自己的本职工作岗位上，不断得到提高，得到社会承认和尊重；在政治上，对于促进社会稳定、社会公正和社会进步具有重要的意义；在经济上，可以促使普通劳动力资源逐步转化为符合产业界需要的人力资本。

2.推行职业资格证书制度，是引导教育方向，特别是职业教育方向的需要。

职业资格评价标准和手段均以职业活动为导向，以职业活动所必需的能力为核心，这就为教育内容与方法改革提供了重要的条件。

它可以引导职业教育的课程体系摆脱“学科本位”重理论轻实践、重知识轻能力的做法，直接与职业活动和就业需要相联系，直接为生产和经济的发展需要服务，提高人力资源开发效率；可以规范和促进职业教育事业的发展，促进人力资源市场建设，并使职业教育培训同人力资源市场的人才需求结构、技术结构及其发展趋势相沟通，育人与社会需要相结合；可以推动职业教育同劳动就业密切关联，为实现供求双方的双向选择提供一个客观公正的评价尺度，使之成为促进劳动就业的有效途径。

3.推行职业资格证书制度，是加强企业劳动人事管理，推动劳动者提高自身素质的需要。

从技术角度看，职业资格证书是社会按照一定的职业资格标准，对劳动力质量进行严格检测的结果；从经济关系看，职业资格证书是社会对劳动供给者拥有的劳动力产权的核定和确认。

实际上，职业资格证书已逐步成为劳动者求职和企业用人的依据，成为劳动者和企业之间签订合同的依据，成为企业建立与岗位相结合、与待遇相联系的激励约束机制的载体，从而促进劳动者自觉提高自身素质，增强就业竞争能力和工作能力，增强企业投资于人力资本的自觉性，增加企业的人力资本存量，提高企业竞争力，引导社会投资于职业教育培训。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com