

<<高等教育研究>>

图书基本信息

书名：<<高等教育研究>>

13位ISBN编号：9787811282672

10位ISBN编号：7811282674

出版时间：2010-12

出版时间：湘潭大学出版社

作者：湘潭大学教务处，湘潭大学高等教育研究所 编

页数：504

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《高等教育研究（2010）》主要包括：课程改革与基础学科实践型人才的培养——以《红色旅游资源》为例，复合型知识产权人才培养模式改革探索，MPA“三联动”培养模式及其实践，大学生创造力培养现状及对策，焊接专业创新型人才培养模式的探讨，模拟审判的认知与实践创新，经济管理类专业实践教学改革路径探析，文化产业管理专业实践性教学探索——以湘潭大学为例等等。

书籍目录

课程改革与基础学科实践型人才的培养——以《红色旅游资源》为例复合型知识产权人才培养模式改革探索MPA“三联动”培养模式及其实践大学生创造力培养现状及对策焊接专业创新型人才培养模式的探讨模拟审判的认知与实践创新经济管理类专业实践教学改革路径探析文化产业管理专业实践性教学探索——以湘潭大学为例信息管理与信息系统专业实践教学模式探讨信息管理与信息系统专业数据结构课程实验教学实践探索公共管理本科专业教学计划增设《行政职业能力发展》课程的整体构想《人员素质测评》课程体系优化和教学模式创新探讨提高高校思想政治理论课教学实效性的体会——基于教师的素质数字化背景下编辑出版学专业本科教育教学改革的几点思考多维互动教学法在大学本科民法课教学中的实践国际私法课程教学改革实验总结PK讨论教学模式在专题讨论课中的运用——以研究生大陆法专题讨论课为例本科刑法教学中培养学生自主思维的实践体会研究生法律英语教学改革建议湖南方言语境下的对外汉语教学元典教学的价值与困境基于学习环境的项目教学法实践探析——以湘潭大学德语专业为例《计算物理及其应用》课程研究性教学模式初探高分子化学实验教学改革的几点建议化工专业无机化学实验改革的探讨浅谈反应工程教学中对一些哲学与科学思维方法的运用工程训练教学模式改革与创新能力培养浅析演绎与归纳教学方法在工科力学基础课程教学中的实践口才训练的多课程渗透教学法《中草药治疗运动损伤》课程教学改革的探索数学建模思想与方法融入概率统计教学中的探讨提高本科数学课程课堂教学效果的方法复变函数论教学心得数学建模竞赛培训内容与方法研究理工科高等数学课程教学改革的探讨大学文史类专业高等数学模块化教学的探索与实践湘潭大学文科专业高等数学教学改革初探关于概率统计教学改革的几点思考数学软件在高等数学教学中的应用国家社科基金项目统计分析及对策研究——以1993-2009年湘潭大学所获项目为例提高学生党建工作科学化水平的调研与思考——以湘潭大学为例纪律处分决定：在公开与不公开之间寻求平衡论法学本科教育与国家司法考试的相互协调文科本科毕业论文答辩中的几个问题探讨浅谈普通高校全日制自考助学管理问题高校学生学籍电子档案管理的思考规范高校教学档案管理服务本科教学评估从公共政策的视角审视政府与大学的关系高校职业技能培训与鉴定的探讨

章节摘录

在知识经济大发展的时代，社会对知识产权人才需求主要在以下几方面：一是企业与研究机构知识产权经营管理业务人才需求，如创新型国家战略与创新型城市建设背景下对知识产权高端人才的需求增加，以及在技术创新初级阶段的中小企业对复合型知识产权人才的需求亦大幅增加。企业特别是中小企业常常遭遇一个尴尬的现实：由于中小企业无论是在资本、企业规模、研发投入、技术创新，还是在企业品牌规划、员工待遇与企业运行机制等诸方面均与创新型企业或大型企业存在较大差距。

因此，中小企业在知识产权人才的待遇、引进、工作机制及未来发展等方面均存在缺失与局限。结果是，一方面中小企业有知识产权保护意识，对知识产权人才“望眼欲穿”；另一方面，却是知识产权人才大多不愿委身于中小企业纷纷“孔雀东南飞”，发达地区创新型企业或大型企业才是其理想“栖身地”。

2008年8月至2009年7月，笔者先后深入长沙、株洲、湘潭等城市的湖南吉利汽车有限公司、湖南华菱湘潭钢铁有限公司、湖南精正制造有限公司、湖南三和制药有限公司、中联重科、江南机器制造厂等60余家中小企业系统调研知识产权人才需求及状况。

据调查显示，98%以上的中小企业有充分利用知识产权助推企业发展的强烈愿望，但现实中仅有20%的企业有专职知识产权人员，仅有10%有专门的知识产权机构，有相当一部分企业仅有的1-2名知识产权人员也隶属于技术部门。

这些企业均有招聘复合型知识产权人才的迫切愿望，旨在通过其助推企业参与竞争，但现实中却很难招聘到合适的知识产权人才，有20%的企业即使招聘到符合其需要的知识产权人才，但因待遇、个人发展及整体综合环境等诸多因素，这些人才难以在中小企业生根。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>