第一图书网, tushu007.com

<<实用劳动心理学>>

图书基本信息

书名：<<实用劳动心理学>>

13位ISBN编号：9787811350623

10位ISBN编号：7811350629

出版时间：2008-8

出版时间：暨南大学出版社

作者：李红

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

中华人民共和国人力资源和社会保障部的成立预示着国家越来越重视人力资源和社会保障的科学化管理，相关的学科建设也将引起社会的普遍关注。
从教学实践中发现，劳动心理学教材较少，实用性较强的教材更少，因此，我们决定尝试编写一本《实用劳动心理学》教材。

<<实用劳动心理学>>

书籍目录

第一编 个体劳动民展第一章 影响劳动的心理因素第一节 认知第二节 人格第三节 情绪第二章 职业个性第一节 职业个性倾向第二节 职业个性特征第三章 劳动者个体的职业生涯规划与管理第一节 劳动者个体的职业生涯第二节 劳动者个体的职业生涯规划第三节 劳动者个体的职业生涯管理第二编 劳动环境第四章 劳动环境与心理第一节 照明与色彩第二节 噪声与防护第三节 温度与效率第五章 时空与疲劳第一节 劳动者的时间心理第二节 劳动者的空间心理第三节 疲劳与测量第六章 安全与事故第一节 人的差错与事故第二节 安全分析与危险性评价第三节 事故分析与预防第七章 劳动者个体的心理健康与压力管理第一节 心理健康第二节 劳动者个体的身心疾病与治疗方法第三节 劳动者个体的压力管理第三编 人际关系与劳动保障第八章 劳动者人际关系第一节 劳动者人际交往心理第二节 劳动者良好人际交往的建立第三节 劳动者与特殊人物交往第九章 劳动者人际冲突管理第一节 劳动者入际冲突的来源与影响第二节 人际冲突管理第三节 管理愤怒情绪第十章 社会保障与个人风险管理第一节 社会保险第二节 社会救济与社会福利第三节 个人风险管理第十一章 个人劳动保障与理财规则第一节 保险规划第二节 住房消费规划第三节 退休规划参考文献

章节摘录

（二）职业性格　　性格是一种个体内部的行为倾向，它具有整体性、结构性、持久稳定性等特点，是每个人所特有的，可以对个人外显的行为、态度提供统一的、内在的解释。
性格类型是指一类人身上所共有或相似的性格特征的独特结合。
性格的分类多种多样，例如：①　　（1）英国心理学家培因和法国心理学家李波特根据智力、情绪、意志三种心理机能各自所占的优势将性格分为理智型、情感型和意志型。
（2）瑞士心理学家荣格根据个体力比多的活动将性格分为外倾型和内倾型。
（3）德国哲学家、教育家斯普兰格根据人类的各种生活方式，把人的性格分为相对应的理论型、经济型、权力型、社会型、审美型和宗教型六种。
（4）我国心理学家卢家楣根据个体独立性将性格分为独立型、顺从型和反抗型。
（5）J．L．弗里德曼等人根据人们在时间上的匆忙感、紧迫感等特点，将人的性格划分为A型和B型两种：A型是竞争、进取型的人；B型正好相反，为非竞争型的人。
职业性格，一般指个体的性格对职业的适应性。
在职业心理学中，性格影响着一个人对职业的适应性，一定性格的人适宜从事相应的职业。
同时，不同的职业对人有不同的性格要求。
此外，根据劳动者的职业性格特征来设计职业岗位，并给具有不同职业性格的人分配不同的职业，这样可以充分发挥每个人的优势。
（三）职业能力　　职业能力是指人们成功地完成某种职业活动所必须具备的个性心理特征。
职业能力和职业活动紧密联系，职业能力是在职业活动中形成、发展和表现出来的。
影响职业能力的因素很多，先天遗传素质是职业能力形成和发展的自然前提和基础，后天的环境和教育对职业能力的形成与发展有十分重要的作用，所以职业能力是先天素质和后天环境教育相互作用的结果。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com