

<<劳动力资源配置的理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<劳动力资源配置的理论与实践>>

13位ISBN编号：9787811354768

10位ISBN编号：7811354764

出版时间：2010-6

出版时间：暨南大学出版社

作者：吴江 编

页数：250

字数：395000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动力资源配置的理论与实践>>

### 内容概要

“劳动力资源配置”是为国民经济学、劳动经济学等专业的研究生开设的一门课程，它是劳动经济学的深入和细化。

它建立在劳动经济学基础之上，除包括劳动经济学的基本研究内容外，即除了对市场经济条件下的劳动力需求、劳动力供给、劳动力市场、就业与失业、劳动关系、工会与罢工等问题的研究外，还重点研究劳动力资源有效配置的各种机制，包括各种劳动政策等问题。

在体系和结构方面，劳动力资源配置除包含相应的理论外，还结合了我国的具体实践，这是目前劳动经济学教材，特别是从国外引进的劳动经济学教材不具备的。

目前，与该课程相近的“劳动经济学”已有十余种教材出版，但尚未有“劳动力资源配置”教材问世。

中国是一个劳动力众多的发展中国家，对于中国这样一个具有大量劳动力资源的发展中国家来说，研究劳动力资源配置，充分利用劳动力资源，对于国民经济和社会发展无疑有巨大的现实意义。

劳动力资源是指一定时期内一个国家或一个地区人口中具有为社会创造财富的能力的劳动年龄人口，即人口总体所具备的劳动能力，它是国民经济中最重要的一种资源。

一个国家的经济发展所依赖的资源是多方面的，除了土地、资本这些“死”的资源外，更多依赖劳动力这种“活”的资源。

劳动力资源的主要特征在于它的能动性和时效性。

劳动力是劳动过程中最积极的生产要素，是财富和价值的根本来源。

劳动力的使用过程就是生产过程，是劳动力与生产资料的结合过程，这个过程不仅生产财富，而且生产使用价值并创造价值。

劳动力资源的状况，也是构成一个国家基本国情的重要组成部分，因而是制定经济、社会发展战略的重要依据之一。

充分利用劳动力资源，既意味着宏观上在全社会范围内合理配置劳动力，逐步实现充分就业，形成良好的就业结构；又意味着微观上在各个企业、事业单位实现劳动力资源和物质资源的有效结合，以取得较高的劳动效率和经济效益。

对劳动力资源的合理使用，可以取得较大的效益。

劳动力资源不及时使用就会白白浪费，因此，劳动力资源的配置具有紧迫性。

## <<劳动力资源配置的理论与实践>>

### 书籍目录

总序前言1 劳动力供给 1.1 劳动力供给研究现状概述 1.2 劳动力供给基本理论 1.3 我国城镇劳动力供给状况 1.4 结语2 人口增长、人口老龄化与劳动力供给 2.1 人口增长理论与人口老龄化 2.2 人口增长、人口老龄化与劳动力供给 2.3 劳动力供给的发展趋势3 劳动力需求 3.1 劳动力需求的相关理论 3.2 劳动力需求理论的政策运用 3.3 我国农村劳动力资源配置——需求角度的分析 3.4 结语4 中国劳动力需求问题 4.1 劳动力需求理论简述 4.2 我国劳动力需求的总体趋势 4.3 当前我国劳动力市场需求的特点 4.4 结语5 劳动力市场均衡理论 5.1 劳动力市场静态均衡分析 5.2 劳动力市场动态均衡分析 5.3 劳动力市场非均衡分析 5.4 劳动力市场分割理论与中国的现实问题 5.5 内部劳动力市场与中国的现实问题 5.6 结语6 劳动合同 6.1 有关概念和劳动契约的性质 6.2 西方劳动契约理论 6.3 劳动合同与中国现实7 工资与利润的分离 7.1 工资与利润的理论演进 7.2 马克思经济学理论与西方经济学的工资和利润理论 7.3 工资与利润的现实问题 7.4 结语8 分享经济 8.1 分享经济理论产生的时代前提 8.2 关于分享经济相关理论的概述 8.3 分享经济理论的客观评价 8.4 西方分享制下的典型案例分析 8.5 我国对西方分享制的借鉴与模式选择9 我国企业年金制度的法律完善 9.1 英、美、中三国企业年金制度比较 9.2 企业年金立法的法学思考 9.3 结语10 经济民主与和谐劳资关系研究 10.1 关于经济民主 10.2 关于和谐劳资关系 10.3 经济民主与和谐劳资关系11 工会问题探究12 罢工13 国有企业员工自愿低效率劳动14 劳动力市场歧视15 经济全球化对我国劳动就业的影响16 国外关于就业保护法规的研究及其启示

## <<劳动力资源配置的理论与实践>>

### 章节摘录

其次要分析中国是否出现了拐点，国内有两种看法，一种认为中国已经出现拐点（以中国社科院人口与劳动经济研究所为代表）。

针对中国经济30年来持续高速增长、大量劳动力从农村进入城镇工业部门以及出现所谓“民工荒”的状况，蔡防（2006）断言小国经济的转折点已经到来，理由是2003年以来沿海地区出现“民工荒”并且工资持续上升，第二、三产业就业人员超过50%。

吴要武（2007）分析了刘易斯拐点到来后的社会经济现象，从非技术劳动者的工资变化、非正规就业规模变化等角度进行了经验数据检验，得出的结论是中国经济发展阶段中的刘易斯转折点已经到来。

另一派观点认为中国还远没有出现拐点（以中国人民大学社会与人口学院为代表）。

周祝平（2007）认为，中国还没有出现劳动力短缺，没有出现刘易斯拐点，理由是中国城市化水平依然很低，目前中国城市人口比例还不足45%（其中包括了流动人口），随着未来中国城镇现代部门的扩张，仍然有农村新增劳动力源源不断地涌入城市。

他说，即使按照近10年来中国人口城镇化速度，农村人口每年减少1200万，再过30年中国农村人口仍有4.3亿，城市人口才达到68% - 70%，的水平。

此外，王诚提出了“准刘易斯拐点”的观点，即中国目前接近刘易斯拐点，其表现是中国经济出现了伴随高达60%比例农村人口的普通劳动力工资水平的上升现象，这种“准拐点”的特征表象是从“民工潮”到“民工荒”的转变。

所谓“民工荒”，就是指城市经济需求的农民工劳动力普遍高于民工愿意和能够提供的劳动力（求大于供），即农民工劳动力出现短缺。

<<劳动力资源配置的理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>