

<<管理者的职业弹性研究>>

图书基本信息

书名：<<管理者的职业弹性研究>>

13位ISBN编号：9787811356854

10位ISBN编号：7811356856

出版时间：2010-12

出版时间：暨南大学出版社

作者：李霞

页数：255

字数：310000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理者的职业弹性研究>>

内容概要

在新的无边界职业时代，员工要想在无职业稳定性保障的劳动力市场生存和发展，只有追求自身的职业弹性。

职业弹性是本研究的核心概念，也是现代职业开发研究不可回避的概念，它将越来越受到人们的重视。

<<管理者的职业弹性研究>>

书籍目录

序

第一章 绪论

第一节 研究背景和问题的提出

第二节 研究目的、内容和意义

第三节 技术路线、结构安排和创新点

第二章 文献回顾

第一节 职业弹性的概念

第二节 职业弹性的特征

第三节 职业弹性的理论和模型

第四节 职业弹性的研究途径

第五节 职业弹性的测量与相关变量研究

第六节 职业弹性的干预和培养

第七节 职业弹性研究小结

第三章 本研究的理论框架与研究方法

第一节 本研究的理论框架

第二节 研究变量的定义和测量

第三节 职业弹性测量工具的编制

第四节 正式调查数据分析方法

第四章 研究结果

第一节 正式调查的样本特征

第二节 正式调查工具的信效度分析结果

第三节 人口学变量对职业弹性的影响研究

第四节 职业弹性与组织方面影响因素的关系研究

第五节 职业弹性与个体方面影响因素的关系研究

第六节 职业弹性与后效因素的关系研究

第七节 职业弹性的中介作用检验

第八节 职业弹性前因后效模型的验证分析

第九节 中年管理者的职业弹性水平分析

第十节 讨论与小结

第五章 讨论与结论

第一节 职业弹性的培养策略

第二节 本研究的总结论

第三节 本研究的局限及未来研究方向

附录

参考文献

<<管理者的职业弹性研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>