第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811382013

10位ISBN编号：7811382016

出版时间：2009-3

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

从理论层面讲，人力资源管理是管理科学的重要组成部分，也是管理课程的基础。
它是一门广泛吸收多学科知识的边缘科学，具有很强的实践性和应用性。
参加《人力资源管理》编写的各位教师都具有比较丰富的实践和教学管理经验，基于对教学过程的体会和对教材功能的理解，立足于理论与实践相结合，立足于满足教、学、用的不同需要。
在《人力资源管理》编写过程中，我们结合教学工作中的经验，并参考和借鉴了国内外几十位专家、学者的大量著作，通过总结和提炼，使《人力资源管理》力求反映近年来国内外在人力资源管理的理论与技术方面的最新研究成果。

在实践方面紧密结合了我国经济环境的现有特征，在实际应用方面简洁有效，具有一定的理论深度和广度。
总而言之，我们力争使《人力资源管理》能够充分体现系统性、前沿性、实践性和启发性的特征。

1. 系统性。
根据普通高等院校管理类专业的教学要求，《人力资源管理》在内容上力争涵盖人力资源管理的相关内容及主要活动，保持理论的系统性。

2. 前沿性。
《人力资源管理》对人力资源管理的理论与原理、人力资源招聘的风险、能力素质
模型建立、劳动人事法规政策、人力资源外包等都作了详细的介绍，使本教材与其他同类教材相比更体现了人力资源管理与时俱进的特点。

3. 实践性。
《人力资源管理》作为本科生教材，特点之一是将案例教学引进教材与教学实践中，对学生课前课后阅读、自学提供了极大方便，能增强学生的学习兴趣。

4. 启发性。
《人力资源管理》注意结合实践，做到深入浅出、易于理解，用案例导读激发学生学习的兴趣与积极性。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com