第一图书网, tushu007.com

<<董事会结构的决定因素及其运行效>>

图书基本信息

书名：<<董事会结构的决定因素及其运行效率研究>>

13位ISBN编号：9787811387865

10位ISBN编号：7811387867

出版时间：2010-7

出版时间：西南财经大学出版社

作者：谢香兵

页数：131

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

作为公司内部治理结构的组成部分，董事会结构的设置被认为是最为核心和重要的。
可以说，合理的董事会结构是董事会决策和监督职能得到有效发挥和公司健康运行的前提和保证。
在过去几年里，我国政府监管部门相继出台了对上市公司董事会结构配置的法规或准则指引，希望通过这些治理措施来强化上市公司董事会的有效性，提高董事会治理效率。
目前，国内对董事会结构的研究大多集中于董事会做了什么、董事会如何影响公司管理层的决策等问题，实际上研究董事会结构的运行效率，而不考虑董事会结构的决定因素，可能会忽略掉其中最根本的经济本质。
因为董事会做了什么以及他们是怎样达到现在的状况这两个问题总是相互关联的。
一般来说，相比较由大股东和独立董事组成的董事会，由cEO众多亲属组成的董事会，其公司治理效率会差，但或许这个有明显缺陷的公司治理机制，恰恰可能是公司对其面临环境的一种解决方案。
因此，正如斯蒂格勒和弗里德兰（1983）所言，在我们对现行公司治理状况进行严厉批评之前，有必要对市场力量如何导致这种状况进行全面的理解。
但国内外学者对董事会结构如何形成的原理研究甚少，尤其在我国，仅有的研究包括邓建平、曾勇、何佳（2006）、黄张凯、徐信忠、岳云霞（2006）。
邓建平等研究了上市公司改制模式对董事会结构的影响，黄张凯等则仅检验了股权特征对我国上市公司董事会结构的影响。
这些研究都没有考虑公司的经营环境及管理层特征对上市公司董事会结构形成的影响。
因而这些研究对我国上市公司董事会结构的形成原理没能从公司经济本质上对董事会结构的决定因素做出全面、客观的观察。

作者简介

谢香兵，安徽省枞阳县人，1979年6月生。
河南财经政法大学会计学院副教授，上海财经人学会计学院管理学博士。
研究方向：公司治理的内生决定、公司治理与公司财务战略、基于资本市场的会计、审计等方面研究。
先后在《审计研究》、《财经研究》、《经济评论》等核心期刊发表论文

书籍目录

第一章 引言　第一节 问题的提出　第二节 研究内容与论文框架　第三节 本书的研究意义与研究方法第二章 制度背景与相关理论　第一节 本书研究的制度背景　第二节 本书研究的相关理论第三章 文献综述　第一节 董事会结构决定因素的文献综述　第二节 董事会结构运行效率的文献综述第四章 董事会结构决定因素的实证研究　第一节 假设的提出与研究设计　第二节 样本选择、数据来源和变量说明　第三节 描述性统计、均值检验和相关性分析　第四节 董事会规模、独立性决定因素的实证结果及分析　第五节 董事会领导权结构决定因素的Lgistic实证结果及分析　第六节 董事会结构决定因素的稳健性检验第五章 董事会结构运行效率的实证研究　第一节 假设的提出　第二节 研究设计与衡量方法　第三节 数据的选取与描述性统计　第四节 实证检验结果及分析　第五节 稳健性检验第六章 结论、创新与局限性　第一节 主要研究结论　第二节 研究的主要创新　第三节 研究的局限性及未来研究方向参考文献后记

章节摘录

1993年《中华人民共和国公司法》（简称《公司法》）颁布以及《上市公司章程指引》等一系列法律法规的公布，我国上市公司治理结构的基本框架以法律的形式确定下来。
1993年，《公司法》颁布和实施，规范了公司的组织和行为，规定了“三会”的职能和责任。
并规定：“董事会可以决定，由董事会成员兼任经理，”“董事、经理及财务负责人不得兼任监事……”1997年，中国证监会发布《上市公司章程指引》，对公司管理层的任职条件也作了规定，如：“公司聘请的会计师事务所的注册会计师和律师事务所的律师不得兼任董事会秘书，。
”“独立董事不得由公司股东或股东单位的任职人员……或与公司有利益关系的人员担任……”但实际中，上市公司治理系统在运作中仍存在一些不合理、不规范现象，制约了公司的良性发展：许多公司股东结构中大股东一股独大，对于这些公司来说，只要大股东对某项提案表决同意或反对，就可以得到股东大会的通过小股东难以影响公司决策。
由于国有资产在上市公司资产总量中占有较高比重，多数上市公司股权设置又较为集中，客观上造成股东会受大股东控制，上市公司与大股东之间关联关系密切，上市公司独立性难以保证；国有股东受托人在董事会中占有多数席位，董事会在行使职能时成为国有股东一方的代言人。
与此同时，由于法人股比例低、外部独立董事制度、债权银行介入公司运作制度没有普遍推行等原因，上市公司董事会缺乏内部制衡的现象较为明显。
在国有股权委托代理关系不能推行有效的激励制度、难以保证受托人真正担负经济责任时，只能代之以行政责任、名誉责任实施软约束，上市公司董事缺乏内在约束力；部分公司由于监事会与大股东关系密切、监事缺乏监督技能和履行职责的环境，监事会的运行有流于形式的现象；经理层作用有待加强，由国企部分改制组建股份公司是我国上市公司较为普遍的情况。
由于股份公司成立时间不长，运营时与母公司有多方面的关联，高管人员需花费较多的精力处理相关事务，而在开拓股份公司外部市场、提高股份公司管理效率、加快股份公司技术发展等方面的作用有待加强；很多股份公司董事长及高级管理人员系由政府推荐或直接任命，这为政府部门行政干预提供可能。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com