

图书基本信息

书名：<<人力资源管理实务全景案例课程(VCD)>>

13位ISBN编号：9787880020496

10位ISBN编号：7880020497

出版时间：1900-01-01

出版时间：中国广播音像

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

领衔主讲：彭剑锋，教授，中国著名人力资源专家，具有深厚的理论造诣，创新性的学术观点及丰富的企业咨询实路。

彭剑锋教授的学术观点及研究成果影响了整整一代人力资源经理，并为几十家大中型企业的成长做出卓越贡献。

和君创业研究咨询公司总裁，著名人力资源与管理咨询专家，中国人民大学教授。

曾任中国人民大学劳动人事学院副院长，在中国企业界享有很高的声誉，被深圳华为技术公司、山东六和集团、广东TCL集团、深圳天音通信公司、湖南正虹集团等企业聘为高级管理顾问、专家组组长。

领导咨询团队起草《华为基本法》、《华侨城宪章》、《新奥企业纲领》、《迈普之道》等。

研究提出并在企业实施“价值评价五套模型、”“基于战略的人力资源管理系统”、“企业价值分配--两金工程”等人力资源管理的新技术与方法。

彭剑锋教授的学术观点及研究成果影响了一代人力资源专业人士。

高伟：和君企业培训与发展事业部总经理，作为培训界的资源人士，通过大量调查研究与实践，创立深度跟进咨询式培训模式，创建企业培训系统解决方案和一体化思考模式，并得到企业界的很大反响。

曾创办北京斯坦博管理顾问公司。

组织培训一大批职业经理，也成就了一批职业培训师。

主要咨询客户：武汉适普软件公司、东方集成公司、啤酒花股份公司、大连亿达集团、吉林华微电子、新奥集团、正虹饲料集团等。

书籍目录

以战略为导向的企业价值评价体系的整合与管理

人力资源管理的核心--价值链管理：

模型一：以素质模型为核心的潜能评价系统素质模型的应用

模型二：以任职资格标准为核心的职业化行为评价系统

模型三：以KPI指标为核心的绩效考核系统 外部导向法--标杆基准法的应用 内部导向法--基于愿景与战略KPI指标设计 综合平衡记分卡在中国企业应用

模型四：以经营检讨及中期述职报告为核心的绩效改进系统

模型五：以提高管理者人力资源管理责任为核心的绩效管理循环系统

案例：国内外知名企业案例

系统思考--战略性人力资源管理：

1、系统思考企业人力资源管理的三个基点（企业经营价值链图解析）

2、人力资源成为企业核心竞争力的源泉获取竞争优势的两条人力资源线路

3、人力资源管理面临的新问题

4、新经济时代的特色和人力资源管理策略（企业人力资源价值链图解析）

5、知识型员工的管理策略与特点（人力资源管理新三角图解析）

6、WTO与跨国公司的人力资源管理策略

企业薪酬战略与管理：

1、建立富有竞争力的企业薪酬体系（薪酬的基本框架系统）

2、企业薪酬管理需要解决的四个基本问题

3、建立分层分类的薪酬策略与管理体制

4、如何进行市场薪资调查

5、如何进行职务价值评价

6、SBP基于技能的报酬系统

7、企业薪酬设计的五套模型：基于职务价值的薪酬设计思路；基于市场价值的薪酬设计思路；基于素质与能力的薪酬设计思路；基于绩效的薪酬设计思路；混合式的薪酬设计思路。

8、企业经营者的薪酬设计与激励：年薪制；股票期权；MBO经理人员杠杆收购

9、案例：国内外知名企业薪酬策略评析

组织变革与人力资源管理：

1、企业组织变革与人力资源变革策略（人事激活与利益调整）

2、企业人力资源开发与管理诊断评估模型解析

3、企业竞聘上岗程序与方法

4、企业并购重组中的人力资源管理

企业培训系统化解决方案：

1、诊断与思考：培训转化低的五个主要因素有效培训的系统思考

2、系统设计：

（1）培训需求分析实践有效方法

（2）全面构建学习平台--系统培训方案

3、执行与管理：

（1）如何设计企业培训组织/管理体系

（2）培训计划制定与执行指南

（3）培训跟进与效果评估系统步骤与方法

4、特别个案：

（1）倍增培训转化力：深度跟进咨询辅导式培训模式

（2）《员工职业生涯发展管理》如何落地

5、企业培训关键工作或环节--培训效果评估

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>