

<<人力资源管理VS组织人员发展>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理VS组织人员发展>>

13位ISBN编号：9787880154740

10位ISBN编号：7880154744

出版时间：2004-10-1

出版时间：北京大学音像出版社

作者：曾仕强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理VS组织人员发展>>

内容概要

为什么学习本课程：

上级报怨下属能力差，下级指责上级指导无方的现象在中国比比皆是。

如何培训发展自己的下属？

始终是中国管理者一个不愿意提起的话题。

在本课程中，有“中国式管理之父”之称的曾仕强先生，将结合其30多年来对中国文化的研究，从崭新的视角对如何培训发展部属进行了深入的剖析。

相信通过本课程的学习，您将了解到中国文化对人员管理的影响，从而掌握培训发展部属的根本要诀

。

本课程学习目标：

认知人不应当被视为资源的新理念；

了解中国人为何不能管的奥秘；

掌握通过理人、安人管理中国员工之道；

掌握中国式沟通、激励与领导的技巧；

掌握人员发展的三大支柱；

掌握中国式人力资源管理的基本要诀。

谁需要本课程：

中国企业的人力资源总监、主管；

在中国企业从事管理工作的职业人士；

有志于中国企业从事管理工作的人员；

其他在中国从事管理工作的人士。

<<人力资源管理VS组织人员发展>>

作者简介

曾仕强，中国式管理之父，英国莱斯特大学管理学博士，美国杜鲁门大学行政管理硕士；台湾兴国管理学院校长，台湾智慧大学校长，台湾交通大学教授；《成功》杂志首席顾问，中国统一促进会理事长；被业界誉为：中国式管理大师、华人三大管理学家之一，被《民生报》调查为交大最受学生欢迎的教授之一，生产力中心调查为最受企业界人士欢迎的十大名嘴之一。

<<人力资源管理VS组织人员发展>>

书籍目录

第一讲 人力不应视为资源

- 1 前言
- 2 人不是资源
- 3 视人为物 违反人性
- 4 人基本不能纳入管理

第二讲 管人 理人 安人

- 1 管人带来的三大祸害
- 2 学会理人
- 3 学会安人

第三讲 组织的人员发展

- 1 引言
- 2 潜力人员不愿发展是组织的最大损失
- 3 “三不”大于“不能”
- 4 消除“三不”是人员发展的重点

第四讲 沟通 领导 激励并重

- 1 引言
- 2 重视沟通技巧
- 3 领导要合乎人性
- 4 合理的不公平是有效的激励方式

第五讲 人员发展三大主轴

- 1 引言
- 2 人员发展的八大项目要兼顾并重
- 3 建立和而不同的和谐共识
- 4 塑造良好的企业文化

第六讲 做好阶段性调整

- 1 引言
- 2 重视阶段性调整
- 3 做好调整前后的心理建设
- 4 人人都发展 企业才能生生不息
- 5 总结

<<人力资源管理VS组织人员发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>