第一图书网, tushu007.com

<<共赢领导力>>

图书基本信息

书名：<<共赢领导力>>

13位ISBN编号：9787900656537

10位ISBN编号：7900656537

出版时间：2004-10

出版时间：

作者：章义伍 主讲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<共赢领导力>>

内容概要

为什么要学习本课程： 实践证明，在任何竞争的市场环境中，单纯依靠技术因素、资金实力或政治优势的企业，最后往往都以失败告终。
企业真正的成功还要有赖于领导者对人力资源的开发和利用。
《共赢领导力》正是以令众多领导者深感疑惑的问题为出发点，引导领导者完善自身领导风格，最大限度地实现下属的价值，提升领导者所属的团队绩效，从而真正地实现领导者与下属的共赢。
本课程学习目标：了解理想领导者所需要具备的特质；掌握建立共赢领导关系的要点；掌握提高下属成熟度的诊断技术；学会建立自己领导风格的统驭技术；掌握造就精英下属的教练技术；掌握提升下属工作绩效的激励技术；掌握有效地向下属放权的授权技术。
谁需要学习本课程：企业高层管理者；企业中层管理者及基层主管；政府部门、事业单位各级领导。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

章义伍，著名管理培训师，英画剑桥国际培训师导师，清华大学职业经理训练中心教材。
2001、2002年均被评为全国十大优秀培训师。
曾任北京麦当劳训经理、营运经理、联想电脑市场副总监、普尔斯马特（中国）公司人力资源总监。
现任愿望房地产集团执行副总裁。
曾 先后为NOKIA、ABB

第一图书网, tushu007.com

<<共赢领导力>>

书籍目录

第一讲　共赢领导力概念基础
1.前言
2.游戏互动：领导力的导入
3.游戏寓意剖析
第二讲　领导VS管理
1.提升领导力的三个途径
2.领导者的三个核心技能
3.概念技能运用案例解析——张瑞敏的两个角色
4.不同层级领导者的核心技能要求
第四讲　领导的6P特质（上）
1.特质一：领导远见
2.特质二：热情
3.物质三：人才经营
第五讲　领导的6P特质（下）
1.特质四：流程管理
2.物质五：角色定位
3.特质六：领导权力
第六讲　五种权力基础与权力运用法则
1.五种权力基础
2.权力运用法则
3.领导者的绩效来源
第七讲　衡量员工发展层次的两把尺子
1.影响下属完成任务的因素
2.衡量尺子一：工作能力
3.衡量尺子二：工作意愿
第八讲　员工发展的四个层次
1.D1阶段：能力低、意愿高
2.D2阶段：能力有一些，意愿低
3.D3阶段：能力较高，意愿波动
4.D4阶段：能力高，意愿高
5.员工发展层次的变化
第九讲　领导行为
1.引言
2.指挥性行为
3.支持性行为
4.领导行为案例解析
第十讲　领导风格
1.命令式领导风格
2.教练式领导风格
3.支持式领导风格
4.授权式领导风格
第十一讲　领导模型展示
1.授权型领导风格实例解析
2.领导模型展示
3.课程小结

第一图书网, tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com