

<<是非要温柔>>

图书基本信息

书名：<<是非要温柔>>

13位ISBN编号：9789575980597

10位ISBN编号：957598059X

出版时间：1998年3月

出版时间：天下杂志

作者：释圣严

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<是非要溫柔>>

### 內容概要

本書以「是非要溫柔」為序，之後分「多情需講理」、「安心就能安世界」、「心量要大，自我要小」三個篇章，最後附錄「人心微塵勤洒掃」作為卷末。信手拈來，字裡行間便有數不完的智慧語絲，讓人回味。

在序裡，作者提到：同行不是冤家，所謂「敵人」其實不是敵人，因為有人來跟你競爭，表示你做的很好，其他的人才要來搶你的成果，你一定要繼續往前走，當你愈跑愈快，後面跟上來的人也愈來愈多。

談到「圓融」與「正直」：人一定要「正」、「方」，才能「圓」。

要是連「正」、「方」的基礎規格都沒有，講「圓融」一定會變成「沒有原則」。

……山不轉，路會轉；路不轉，人可以轉；如果連路都沒有了，眼前就是懸崖峭壁，你回個頭，往回看，還是有路的。

- 所以人不轉，「心」也可以轉，「觀念」可以轉。

人人都希望能夠「柳暗花明」，可是到了絕境的時候，往往根本沒有柳暗花明等著你，你只能靠觀念的轉變，觀念的轉變有時候是可以扭轉乾坤的。

第二篇談的是領導者的態度：當理性抬頭時，需要用感性來配合；感性太強時，又需要用理性加以疏導，若能如此，世間才有溫馨與莊嚴。

……用人之道，在於以誠待人，以禮待人。

……職務的升遷和人生的幸福，並沒有一定的關聯，人生的價值是在盡心盡力的奉獻，未必要由職務的升遷與否來做衡量。

……良好的經營管理不是只有老闆一個人的事，而是全體共同的事。

優秀傑出的老闆，不是因為有錢就有權威，應該是以智慧、氣魄、經驗、創意、責任心和慈悲心來領導員工，要讓人感覺到老闆是大家的導師，不要把老闆塑造成獨裁者。

……人生的關卡，可大可小。

善於處理的人，舉重若輕，不善處理的人，舉輕若重。

第三篇所談多為心念的建設：為了團體的安定和穩固，建立共同遵循的法則，是唯一且必要的途徑，這個共同原則就是團體的理念、方針、共識，也就是母法。

它是團體的精神重心，維繫著整個團體的力量和發展方向，是人人必須遵守的原則。

……如果經常變換方向、改變理念，雖然占盡眼前風光，卻如失根的蘭花，生機渺茫。

……不要以自己的尺寸為尺寸，也不要以某人的尺寸為尺寸，不要先為他人預設框架或模式，要為他人保留成長、發揮的空間，這樣一來，隨時隨地都會有新境界出現。

……用「情」可以使我們的環境和諧，用「理」可使環境公平，二者執一不可，當然也缺一不可。

……慈悲和同情不同，它是已經經過淨化作用之後，一種非常清靜的感情，用情，會夾雜個人的情感，相反的，用慈悲就不會。

……人人都有慈悲與智慧的心，社會一定能夠淨化，人生一定是幸福安定的。

總結這本書，闡示了許多哲理，以出世之心，談入世之事，從不同角度來看，亦有不同體會。

尤其逢到個人常過於執著世事之是與非時，閱讀此書，所體會到的，更是那是非之間溫柔對待的態度吧！

<<是非要温柔>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>