

<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

图书基本信息

书名：<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

13位ISBN编号：9789866526619

10位ISBN编号：9866526615

出版时间：2010-6-29

出版公司：大是文化有限公司

作者：重茂達

页数：192

译者：陳振皓

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

前言

有將近四十萬以上的讀者讀過我的上一本書《35歲前職場必備贏家8法則》，當初寫這本書的理由，是想以我擔任日本最大人力派遣公司藝珂總裁十六年的實務經驗，以及這一生走來養成的生活、工作準則，儘可能地整理出來跟現在的年輕人分享，沒想到書中的內容居然打破世代間隔，廣受不同年齡層的讀者喜愛，獲得了極大的回響。

現在，我想透過這本書告訴年輕人，在職場上，很多事老闆並不會當面告訴你，你必須自己去體會，去省思，甚至必須在失去某些機會與金錢的代價之後，才能學會。

我覺得現代年輕人最大的問題是「不夠看重自己，不夠喜歡自己」，寫到這很多人一定會說：「每個人都很關心自己，怎麼可能會有討厭自己的人？」但我這裡所說的「看重自己」並不是隨口說說的那種，而是希望大家可以打從心底真心喜歡自己，發自內心的感受到「無論是誰都沒辦法和我相比，我是最棒的，除了我以外沒有人比我更優秀了」如此般地看重自己。

很多人經常告訴我：「在這世上，我一點也不重要。」某些自卑的人甚至認為：「我就是這樣平庸，我的人生實在沒什麼好提的」。

但，事實絕非如此。

不管你現在是二十五歲、三十五歲或四十五歲，如果能夠徹底改變心態，那麼，往後的人生一定會有極大的轉變。

我在四十五歲時開始投入與之前工作毫不相關的人力派遣業，經過短短的十六年，我就把這家公司經營成為日本一流的人力顧問公司。

想當初創立這間公司時，員工不過區區二十人，而且全是透過報紙刊登徵人啟事找到的三流業務員，因此公司成立之初，大家的鬥志並不高。

但幾個月之後，我們成立了幾家分公司，這些原本屬於三流業務員中的幾位被提拔為分公司經理後，他們的觀念與想法就完全改觀了。

「大家一起努力，讓公司變得更好吧！」

這些人說話的口氣和以前完全不一樣了。

而隨著分公司數量增加、規模變大，這些經理又升為部長時，這些人的想法更向上提升，由於環境不斷的轉變，使這些人也不斷的進步！

這些人當初被視為「三流業務員」，但隨著他們開始熱切討論公司的未來，以及責任感與成就感的不斷增加，人生也為之改變。

所以，希望大家千萬不要瞧不起自己，要勇於打破心裡築起的那道「我很平庸」的牆，況且那道「我很平庸」牆根本不存在，只是你心中的幻覺。

為什麼我要強調「看重自己」呢？

因為「你人生的主角，就是你自己」！

為了顧及易讀性，我的用字遣詞都很簡單易懂，並將每則內容簡潔地濃縮於兩頁之內。

每一則都不是什麼驚奇刺激的大道理，我也不打算告訴大家什麼戲劇性改變人生的祕訣，就像「誠實、勤奮、認真去做自己認為正確的事」。

但是，這些事情在工作中，老闆或主管不見得會告訴你，但你的一言一行其實都會深深印在他們內心關於你的專屬履歷表裡。

本書希望能給更多年輕人鼓勵，如果你在讀完之後，能有「真是獲益良多！」

的感受，那就太棒了。

成功的第一步，請先看重自己，你一定能開啟人生新的一頁！

作者 重茂 達

<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

內容概要

聯合推薦 Career雜誌總編輯 / 臧聲遠 精英公關集團執行長 / 嚴曉翠 你知道嗎？

太禮貌會讓人反感、太優秀也是，但老是等待指示，你會喪失求生能力。

老闆認為你缺的是創意，不是經費，而所謂的「有想像力」，真正意思是？

「這又不是我的問題」，這麼想你就糟糕了。

決定你職場前景的，不是學歷、不是資歷，是工作習慣。

本書作者重茂達（Omoi Tohru）日本最大人力派遣公司藝珂（Adecco）前總裁，因為工作的關係，他看過無數的履歷表，目睹許多學歷經驗俱佳的人就是無法更上層樓，也親手將許多三流人選改造成一流主管。

他發現，「技能」是可以教的，但「工作習慣」老闆不會直接告訴你，也無法傳授，如果在35歲之前無法一一體會，或者老是得等老闆開口了才明白，你將付出高額的學費（代價），阻礙了你的職業生涯發展。

人到了35歲，最常開始想到問題就是：「接下來我該怎麼走？

轉型換跑道？

自行創業、還是繼續埋頭苦幹？

」這件事，沒有人能給你正確答案，因為這是你的人生，你得自己做出決定。

而「做決定」就是作者所說的十種「只能體會、無法教會」的本事之一。

你必須自己體會的其他本事，還包括：
懂得要求自己，很清楚自己到底有啥本事 別
只是批評別人的決定，你得學會自己做決定 知道何時該聰明、何時該笨 逼自己動起來，
離開安逸的圈子 累積說話的實力，說出有份量的話 拿出作為、而非拿出頭銜，別人才會
聽你的 別認為上司、公司就該教你，但每個人都是你的老師 大家都在談「態度」，其實
就是三件事 所謂的業務，就是把自己的人品銷售出去 記住別人，也讓別人記住你 作
者在45歲轉行，投入與之前工作毫不相關的人力派遣公司，公司成立之初只能透過報紙招募到許多三
流的業務人員，但他把這些原本被外界視為不堪造就的人，培訓成為日本知名人力顧問公司的分公司
部長。

因為他不斷的強化這些人正確的工作態度，培養「我可以變成最優秀的」的自信心智，打破他們心中
「習慣當輸家」的那道牆，而他的撇步，其實就是訓練部屬把一些最簡單平凡無奇的事情徹底實踐。
這些人在中年危機來臨前成功轉型，也成就了重茂 達在日本最頂尖人力仲介與派遣公司經營者的威
名。

<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

作者簡介

重茂達（Omoi Tohru） 1940年於大阪出生，東京都立川高中畢業後，進入日本NHK電視台擔任行政人員。

工作期間利用晚間於大學法學部進修，畢業後即辭去NHK的工作。

25歲時進入外商公司醫療品市場調查公司IMS工作，28歲升任製作部長，為當時公司裡最年輕的部長，管裡100名以上的員工，35歲時轉任該公司子公司董事長。

45歲時成為全球頂尖人力顧問公司藝珂（Adecco）日本地區總裁。

16年後，他將日本藝珂經營為營業額達1300億日圓，經常性派遣人力達35000人的頂尖企業。

2001年12月底，他從總裁職位退休後，活用昔日累積的經驗，成立Support Service公司，為許多企業提供經營實務的諮詢服務，今年已邁入70歲，仍活躍於日本商界。

主要著作有《35歲前職場必備贏家8法則》，為排行榜暢銷書。

<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

書籍目錄

第一章 懂得怎麼要求自己 1.你要的不該是錢多事少 2.薪水低嗎？

高薪好嗎？

想清楚 3.第一名的名額很多，想當哪一種？

4.最重要的決定一開始動手 5.只看到人家好運，沒看到人家努力 6.把不對盤的人變麻吉，你必成功 7.

「安定」是一種讓你天天恐懼的想法 8.這世界，沒有長處就等著被宰 第二章 批評別人的決定很容易，你試著自己做一個 9.小事比大事重要 10.弱者等時機，強者造時機 11.從零開始，跟年紀無關 12.成功應該複製，不該回味 13.自信心不夠的原因 14.人生的決定，別讓大家幫你做 15.放棄是需要智慧的決定 16.是人脈、或只是認識罷了？

17.人事變動正是絕佳時機 第三章 何時聰明何時該笨？

18.大問題都是自己養出來的 19.什麼樣的人不會累 20.先喊「累」的人就像在替你打氣 21.人家是尊重你、還是你的公司？

22.炫耀人脈，信用掃地 23.每一次都要像第一次 24.所謂的「有想像力」 25.對興趣的熱情，也得用在工作上 26.追究責任時先反省自己 27.「這又不是我的問題」 28.與其聰明，寧可誠實 29.態度不外乎兩件事 第四章 逼自己動起來 30.安逸就像一種毒癮 31.把事情分成四類 32.排斥「重複」的人沒有實力

33.主管可以比較晚來，誰說的？

34.八勝七敗與七勝八敗 35.沒有進展也讓人安心 36.下一根電線桿的進展 第五章 培養說話的實力 37.菜鳥發言的關鍵在口氣 38.讀書不活用，只剩自我感覺良好 39.人脈不外乎兩件事 40.溝通，光是感覺良好還不夠 41.你的優秀、你的禮貌，會讓人不爽嗎？

42.當個稱職的配角 第六章 領導別人不需要頭銜 43.主管動，部屬才會跟著走 44.自己擺爛，同事馬上仿效 45.功勞是部屬的，失敗是主管的 46.先打開耳朵而不是嘴巴 47.大案有可能變成大難 48.等狀況都釐清，已錯失先機 49.給新人自信而不是管理 50.輩分是你的優勢還是障礙？

51.改革？

先從改變作息開始 第七章 沒有人會教你，但每個人都是老師 52.感謝那些不如我的人 53.能力多半得「偷」來 54.等待指示會喪失求生能力 55.越有想像力的人，不怕沒資源 56.不滿，是發明之母 57.外行人沒包袱 58.缺的是創意，不是經費 59.先模仿、再創新 第八章 說到態度，做好這三樣再說 60.好臉色練習 61.用記錄督促行動 62.成為上位者的重要條件 第九章 把自己的人品銷售出去 63.業務對決，比的是氣魄 64.運氣，是努力出來的 65.不要錢的，最貴 66.只能稱讚對手、切忌批評 67.訂單藏在客戶的嘴巴裡 68.等他說完，別急著解釋 69.考績目標自己說 第十章 記住別人，也讓別人記住你 70.隨時隨地做筆記 71.讓名片有畫面 72.關鍵不在整理，在歸位 73.剛好讓人微醺的簡報 74.講重點、講兩遍

<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

章節摘錄

1.你要的不該是錢多事少 在南洋的某個殖民地上，有位英國主人請了許多僕人在他的大宅邸裡工作。

其中有位僕人總是不認真，整天懶懶散散地躺著休息。

再也按捺不住的主人於是告誡他：「請你認真點。」

僕人反問：「認真工作以後會有好事發生嗎？」

主人回答：「認真工作的話才能得到更好的工作。」

「得到好工作以後會有什麼好事嗎？」

僕人又問。

「收入會增加啊！」

「收入增加又有什麼好處呢？」

「可以住在好房子裡，吃好吃的東西，悠閒地過生活。」

沒想到僕人卻回答：「主人啊，可是我現在就非常悠閒了耶！」

「……」主人當場無語。

要怎麼過日子由每個人自己來決定，所以我們不能說這位僕人是錯的。

在某些氣候溫暖、什麼都不缺的南方國家，人們根本不覺得必須拼命工作以求溫飽，就像日本現在這樣，整個大環境比我年輕時更加富裕，現在的日本就和溫暖富裕的南島一樣，很容易使人怠惰。

但是我覺得，人既然活著，就要不斷思考自己存活在這個世上的意義為何，不能天天糊里糊塗地過日子，我相信上述的這位僕人，一定沒有體驗過那種達成自己所設定的某種目標後，當下所感受到的成就感和滿足感。

如果你的人生到目前為止跟那位僕人一樣漫無目標，整天無所事事，我必須坦白說，那真的是太可惜了！

2.薪水低嗎?高薪好嗎?想清楚 三十五歲前，年輕人最重要的任務就是磨練自己，千萬不要被眼前的一些利益得失給迷惑，例如只在乎公司一個月給我薪水多少、有沒有其他福利等，千萬不要拿這些小利小益，當作選擇工作的唯一標準。

我並不是說每個月薪水多寡不重要，但若以長遠人生的角度來思考，每個月區區幾千塊薪水的差距根本就為不足道。

「我的薪水比同輩們低，公司名氣也不如人。」

與其整天這樣抱怨，還不如努力做好現在的工作。

在應該努力累積實力的年輕時期，若只在乎薪水的些微差距而疏於努力，以後一定會吃虧。

同樣是一天工作八小時，有人若無其事地隨便做做，甚至覺得自己這樣偷懶很聰明，但有人會認真做比人家多兩三倍的工作，能力也會跟著提升。

真正聰明的年輕人懂得一邊領薪水，一邊利用工作磨練自己。

假設可以這樣慢慢累積實力，努力總會有回報。

藉著日積月累穩紮穩打奠下的基石，不久之後你就可以在這個穩固的地基上建立起龐大的建築物。

我因為職務的關係，看過各式各樣的履歷表。

有人想藉著轉換跑道來累積更多的工作經驗，但也有人只是為了領更多薪水而跳槽。

如果你在三十五之前無法不計酬勞好好地打下工作的基礎，未來是不可能擁有更好的薪水的。

年輕時勇於接受嚴格磨練，把吃苦當成是一種習慣，則苦將不再是苦，財富自然也會隨之而來。

3.最重要的決定 開始動手 我在二十六歲時，因為工作的關係曾在馬尼拉待上半年。

當我第一次吃到當地的芒果時，非常感動於那吃起來既像桃子又像枇杷的美妙滋味。

雖然我知道「這絕對適合日本人的口味，把這麼美味的水果出口到日本的話一定會大賣。」

但我只是想而已，沒有採取任何行動。

而現在，芒果在日本果然大受歡迎。

不管是誰都有這樣的經驗，如果只是坐在屋子裡想，不去執行，那麼不管是多麼好的構想，都不會有任何的結果。

<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

有行動，才会有結果。

我們常說：「這個計畫一定會成功的。」

「那就去做做看啊」 「嗯，以後有機會的話再說吧！」。

然後時日一久，你的熱情就會漸漸冷卻，最後變成「哎呀，算了吧」，最後就不了了之。又或者考慮太多因素，原本非常有自信的想法也開始變得不確定起來。

所以，有想法就要趕快行動，如此一來不管結果是好是壞，你都會有收穫。

就算結果不如當初所預期，但也會因為你比別人早一步行動而有補救的機會，甚至可以把失敗的經驗活用於下次的挑戰。

只有勇敢行動的人，才能看得到結果。

<<這些事等老闆來教，學費很貴!>>

媒体关注与评论

Career 雜誌總編輯 臧聲遠

精英公關集團執行長 嚴曉翠

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>